

【全國教師會新聞稿 101.06.19】

幼托整合省錢至上 新竹市率先降級

幼托整合口號雖響，但自幼照法去年六月通過以來，各界非常擔心立法過於妥協的幼照法，一旦到了實施階段會再度放水。今年八月，很多新制才要上路，有關公幼開始以一師一保取代兩位老師的編制(五至六歲)，果然已經不只是擔心，新竹市政府近日在教保員開缺的作業裡，已悄悄的降低用人費用！該市已在甄聘作業中，增加了 12 位教保員要補充到各幼兒園中，使用原本的教師缺額全國教師會今天呼籲政府：提昇幼教品質不能說一套做一套，對不起還願意生育的父母，更不該故意低估幼教人員的勞動價值。

幼兒園工作者通常是孩子的第一個老師。全國教師會指出最近各地教師甄選，不少縣市仍然努力開缺，以提供優秀的儲備人力進場，然而部份縣市心存觀望，在幼兒園每班 30 人的高容納量之下，竟以節省人事費為考量，或假設公幼教師不願暑假協助托育，便把部份公幼的編制降級。首先這樣做的是竹科員工生活圈所在的新竹市。

全國教師會進一步分析指出，政府進行幼托整合至今，作法令人懷疑，舉例來說：

- 一、公幼一班收到 30 人(見附件)，竟比小學一二年級的班級人數還高(最高 29 人，部份縣市更低)，因為目前公立幼兒園通常爆滿，而私幼通常不會超過 25 人，政府刻意讓公幼教保人員負荷高於一般私幼。
- 二、公幼需優先收受不利條件兒童，卻不設比例上限，有些班級的五類不利兒童(見附件)佔全班一半以上，等於故意讓不利條件兒童群聚，增加公立幼兒園負荷，這反而不利於這些兒童。
- 三、公幼從民國七十年代實施幼稚教育法以來，就以每班兩位老師服務，現在政府不去用心提昇公托的人力品質，反而倒過來拉低公立幼稚園轉型的幼兒園。一師一保是妥協後的最低標準，而新竹市開始帶頭向最低標準看齊。
- 四、一師一保成形之後，兩人之間的協同與分工將產生新的狀況，尤其不少教保員也具有教師資格，教育部日前又將教保員的待遇明訂低於教師 9000 元以上(見附件)，後續調薪幅度差距更大，等同對原來的工作

內容予以削價，極不利於同儕分工。

全國教師會表示：不僅如此，勞委會原本已公布托兒所人員在 102 年起將不再勞基法 84 條之一，換句話說，托兒所不再適用各種形式的責任制，這對所有私立幼托人員而言，正是遲來的正義，政府應該持續檢討公私幼從業人員的勞動條件，進行有效的勞動檢查。因為沒有工作條件合理的幼教人員，難以長期用燦然的笑容面對孩子。

我們抗議剩下政績宣示的幼托整合，我們要求教育部查察向低標比照的幼托整合。

新聞聯絡人：全國教師會秘書長 吳忠泰 0928-144-881

※新聞稿之電子檔案，可至本會網站(<http://www.nta.org.tw>)下載。※