

如何加入全教總

您只要加入本會所屬會員工會成為其會員，便可成為全教總的會員。

【特別說明】本會係依工會法第 8 條規定成立之聯合組織，又依本會章程第 8 條第 1 項規定，本會會員申請加入資格為本會組織區域內之教師職業或產業工會。所以本會依相關法規及本會章程規範，本會僅能接受團體會員，沒有辦法受理以自然人身分加入本會之申請。

本會的會員工會聯絡方式如下：

全國教師工會總聯合會會員工會

| | 單位 | 聯絡電話 | 會辦信箱 |
|----|-------------|-------------------------------------|---------------------------|
| 01 | 基隆市教師職業工會 | 02-24584951 | keelung20110501@gmail.com |
| 02 | 臺北市教師職業工會 | 02-25960780 | tta@tta.tp.edu.tw |
| 03 | 新北市教育人員產業工會 | 02-22611170(教師會) 02-22639458(工會) | tpctc@ms75.hinet.net |
| 04 | 新竹市教師職業工會 | 03-5269404 | hccta.edu@gmail.com |
| 05 | 新竹縣教育產業工會 | 03-5587527 | hcceiu@gmail.com |
| 06 | 台中市教師職業工會 | 04-23202148 | teacher.us@gmail.com |
| 07 | 彰化縣教師職業工會 | 04-8382438 | cta92199@yahoo.com.tw |
| 08 | 南投縣教育產業工會 | 049-2312800 | nantou.teacher@ntu.org.tw |
| 09 | 雲林縣教育產業工會 | 05-6325607 | ylcteacher@gmail.com |
| 10 | 嘉義市教師職業工會 | 05-2234488 | cytu2011@gmail.com |

| | | | |
|----|-------------------------|-------------------|-----------------------------|
| 11 | 嘉義縣教師職業工會 | 05-2313598 | chiayi_teacher@yahoo.com.tw |
| 12 | 臺南市教育產業工會 | 06-2512020 | tnta@ms.tata.org.tw |
| 13 | 高雄市教師職業工會 | 07-7235660 | kta@kta.kh.edu.tw |
| 14 | 屏東縣教育產業工會 | 08-7342732 | pei.union@msa.hinet.net |
| 15 | 宜蘭縣教師職業工會 | 03-9320876 | iltunion@gmail.com |
| 16 | 臺東縣教師職業工會 | 089-325077 | ttsir77@gmail.com |
| 17 | 澎湖縣教師職業工會 | 06-9269828 | niceday158@gmail.com |
| 18 | 連江縣教師職業工會 | 0836-22196#207 | matsuwlff@gmail.com |
| 19 | 金門縣教師職業工會 | 082-325450#532 | Kmscout1983@gmail.com |
| 20 | 臺灣教育產業工會 (專收桃花苗縣市會員) | 02-25857528 轉 301 | nftu@nftu.org.tw |

全教總為您做了什麼？

2011 年 5 月 1 日《工會法》解除教師工會的禁令後，各縣市在第一時間成立教師工會，全教總自 2011 年 7 月 11 日成立以來，也即將屆滿五週年。

過去五年，由於教師工會多元發展，各工會為招攬會員，無不積極宣傳，不少老師可能也有都是工會，找一個會費便宜的加入即可的想法。要參加工會，當然要加入一個最有能量的，特將全教總重點工作及其成果，說明如下：

一、成功力阻教師法惡修災難，確保教育主體：在全教總力擋下，教育部的教師法修正草案並未在立法院教育文化委員會實質審查，官方版教師法修正草案隨著第八屆立委任期結束已自動歸零，新國會已經開議，全教總將持續努力，反對教師法惡修。

二、保障教師退休權益，反對年金假改革：全教總透過政策論述、525 上街要真改革、編製兩種數萬本的年金手冊、召開年金國是會議、刊登全國版廣告等作為，在年金議題上，建立了教師組織的論述專業地位，一方面成功阻止官方版年金假改革方案，同時更維護教師退休制度不被汙名化。

三、全教總堅決反對，教師評鑑法制化無進展：儘管教育部、家長團體、校長協會聯合推動教師評鑑入法多年，儘管整個社會仍充斥著評鑑迷思，但在全教總多次召開記者會、舉辦國際研討會、積極遊說立委、撰寫說帖文宣影響輿論下，過去幾年，教師評鑑法制化仍無具體進展。

四、私校年金最後一哩路成功達陣：為使私校教師有年金保障，全教總四度走上街頭，在持續努力下，立法院在 103 年 1 月 14 日三讀通過私校年金法案，6 月 1 日通過施行細則正式實施，讓原本只能領一次退休金的私校教師，日後也可請領年金，實施後估計適用對象將追溯至 99 年起，約有 2790 名退休私校教師立即受惠。

五、全教總持續努力，第一份教師工會團約出爐：全教總成立以來，致力於實踐勞動三權，為積極協助會員工會啟動團體協約，特別成立「集體協商暨法務中心」，終於在 103 年 8 月 14 日基隆市教師職業工會與經國管理暨健康學院簽下教師工會的第一份團體協約；103 年 10 月 17 日，雲林縣教育產業工會又與私立大成高級商工職業學校簽訂第二份團體協約，目前全教總多個地方工會均積極進行團約協商，全教總將持續協助會員工會保障會員權益。

六、貼近會員需求，開發全教總福利 APP：為服務會員，我們特別開發了一支命名為「全教總」的 APP，會員可以透過 QR code 掃描直接下載。透過 APP，由本會與 20 個會員工會共同開發簽約，遍及全國 3000 多家的特約商店優惠資訊，可以依手機所在地點指示出來。全教總 APP 不只是福利的訊息，所有最新的立法院修法動態、教育脈動都在一指之間立刻掌握。

七、積極捍衛教師權益，改善教師勞動條件：近年來，私校教師之勞動條件每況愈下，全教總與各會員工會，共同揭發了許多私校董事會不法或不當情事。本會更是唯一派出代表參與教育部私校諮詢會的教師組織，未來將持續強化私校內控監督機制，以降低弊端，保障教師權益。

面對幼托整合的紛擾，全教總要求教育部正視、改善私幼教師與教保員惡劣的勞動條件，並反對惡修幼照法，以確保幼教品質；面對大專教師的黑箱升等問題，全教總召開記者會為教師伸張正義；在本會努力下，103 年 8 月 1 日起，高中職教師也比照國中小納入緩召，本會捍衛教師權益，成果有目共睹。

八、力爭到底，教師介聘新制緩衝 2 年：104 年 2 月 24 日，教育部公布《國民中小學校長主任教師甄選儲訓選調及介聘辦法》，將介聘申請時間延長為 3 年，為維護教師權益，全教總隨即展開一連串行動，在全教總力爭到底下，教育部終於在 3 月 23 日再次做出修正，確定新制將於民國 105 年 8 月 1 日起施行，亦即，今年度、明年度的教師介聘仍依舊制(2 年可提申請)規定辦理。

九、展現遊說能量，教師待遇條例完成法制化：為「教師待遇條例」立法，全教總除擬具修法版本委託委員提案外，積極拜會相關委員說明，終於在 104 年 5 月 22 日完成三讀，教師待遇條例完成立法，並依本會建議將導師費改列「職務加給」後，未來全教總將要求導師比照行政主管加給標準納入教師成績考核獎金、年終獎金計算，並可齊一高中職、國中小導師費，根本解決過去幾年的爭議。

十、全力投入社會公益，宣示教師投入社運決心：全教總關心教師、學生和家長，持續辦理「特教協助志工計畫」、「不特定志工群」及視覺障礙學生相關服務計畫。2014 年食安風暴來襲，大家更加注意到全教總對於推動食農教育的種種努力，全教總自 2011 年起從麥田見學到咱糧學堂，積極與喜願共合國合作推動復興國產雜糧運動。全教總參加「18 歲公民權推動聯盟」、「兒童人權公約監督聯盟」、「全國廢核行動平台」、「巢運」等相關行動，並與各工會辦理「五一」、「秋鬥」，要求合理提高薪資。全教總很清楚，與這塊土地的人們共存共榮，組織才有未來。