

【新聞稿】

發稿日期：2012 年 11 月 14 日

獨斷放話的改革難被信賴

針對媒體今日報導退休變革的回應

一、 行政部門若續傲慢獨斷，改革方案將難獲支持

本會於 9 月 22 日經會員代表大會決議，通過主張改革，並有兩項方案，然而行政部門至今仍以拆解政治炸彈的方式處理退休制度變革，短短一個月不到，即自行考慮全面改為確定提撥制，較銓敘部研議中的第三代退撫更為唐突！在在證明官方的改革從不把當事人意見放在眼裏。

二、 改革必須配套才能問世

以今日報載之方向，完全不提如何處理 84 年以後年資是結算或凍結？公保年金之給付要不要相對調高？分攤費用要不要一併調整？公教人員是否仍要被強制扣繳？這些都是改革方案不可或缺的，我們對於官方草率發布片段訊息，干擾社會氣氛，表達譴責。

三、 真改革和全面改革才能服人

經建會對於目前型態相似的勞保、退撫應同步思考，包括給付率要不要檢討、費率要不要加速提高，要不要改變基數計算(最高 60 月或退休前在職同薪級)。尤其正當勞保在進行搶救、公保年金也設計成分級給予的時候，退撫的改革勢必不可能沒有橫向連動或縱向整合，而對退撫機構本身的再造完全隻字不提，更令人質疑官方方案的正當性。

全國教師工會總聯合會主張各政黨、政治人物不要為了解決自身的政治危機而失去對程序正義尊重，「立斬示眾」的決策模式必須被捨棄，政黨和政黨合作、受雇者和受雇者對話，才能解開各世代、各族群在退休權益上的焦慮。

新聞聯絡人：副理事長吳忠泰 0928-144-881