

原住民族歲時祭儀放假日 常見問題集

Q1 我所屬的族群是甚麼時候放假？	行政院原住民族委員會業於 100 年 2 月 22 日原民企字第 1001008941 號公告 100 年原住民族放假之歲時祭儀日期，並於 100 年 6 月 29 日原民企字第 1001035416 號修正公告。爾後，每年年底公告次年各族的歲時祭儀放假日。
Q2 原住民的配偶如為非原住民身分，是否適用本辦法規定放歲時祭儀假？	依內政部修正發布之紀念日及節日實施辦法規定，原住民族歲時祭儀，各該原住民族放假 1 日，因此，限於具有原住民身分者，始得依本辦法規定放假。
Q3 雖是同族群，但各部落舉辦日期不同，可否於部落實際舉辦的時間內擇 1 天放假？	本會公告歲時祭儀放假日係依據各族召開會議彙集族人意見後，由本會公告，因此，如本會公告特定之 1 日，原則於該日放假，如公告各部落舉辦期間者，則於該期間內擇 1 日放假。
Q4 本會公告歲時祭儀放假日為特定 1 日，惟實際上所屬部落不是該日辦祭典活動？	辦理放假宜於原公告特定放假之日前，提出將參加之慶典活動非公告所指期日之文件(例如，提出歲時祭儀活動之邀請函，或向村里辦公處索取祭典活動文宣文件證明)，向工作單位請求調整應放假 1 日之日期至實際上部落慶典活動之日。
Q5 辦理放假需要提出甚麼證明文件？	向工作單位或就讀學校辦理放假，僅需提出戶口名簿或戶籍謄本等足資證明其族別之證明文件。惟各部落舉行祭儀日期或有不同，為配合公司行號人事作業，各部落宜發給族人歲時祭儀活動之邀請函，或向村里辦公處索取祭典活動文宣文件以憑辦理放假。
Q6 歲時祭儀放假的假別是甚麼？	依據紀念日及節日實施辦法第 4 條，原住民族歲時祭儀為民俗節日，屬國定假日，勞工依據勞動基準法第 37 條規定，休假 1 日。
Q7 歲時祭儀放假，是否會扣薪資？	勞工依據勞動基準法第 37 條規定，經中央主管機關規定應放假之日，休假 1 日，並依同法第 39 條規定，工資應由雇主照給。雇主如有違反勞基法規定，勞工得向勞委會檢舉，其經查證屬實，雇主將依勞基法規定受罰。
Q8 因職務性質必須輪值上班，或機關內同一族群人數達員工數三分之一以上，工作單位可否不准全部放假？	歲時祭儀放假為國定假日，亦即原住民族依本會公告於所屬族群歲時祭儀時有放假 1 日之權利。如服務單位考量為民服務需要或依職務性質有輪值、留守人員之要求，雖遇本會公告該族歲時祭儀日，仍可於該族歲時祭儀期間內彈性調整放假 1 日以應需要。
Q9 歲時祭儀放假日如遇例假日，有無補假？	原則不補假。但如勞資雙方依其契約另有約定得予補假或允許調整休假日，更優於勞動基準法之規定者，依其

	契約約定。
Q10 公務人員依照銓敘部解釋函，參加歲時祭儀活動得核給公假之規定，是否仍適用？	原住民族公務人員於其所屬族別之歲時祭儀日放假 1 日，業依內政部修正發布之紀念日及節日實施辦法規定實施，原住民族公務人員依本辦法規定辦理放假。因此，銓敘部歷年來函釋涉及歲時祭儀活動核給公假規定，均停止適用(100 年 5 月 4 日部法二字第 10033554861 號函)